



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 300]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 1, 2010/ज्येष्ठ 11, 1932

No. 300]

NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 1, 2010/JYAISTHA 11, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मई, 2010

सा.का.नि. 459(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के सुरक्षा स्कंध में कांस्टेबल (ट्रैफिक्समैन) समूह "ग" अराजपत्रित योथक रैंक के संबंध में निम्नलिखित भर्ती नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध : (अधीनस्थ रैंक) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर देकेगी।

6. व्याख्या.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य वैशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अचयन पद	अधिकार सेवा में जोड़े गये वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कॉस्टेबल (द्रेसमैन) (I) कुशल :- (क) रसोईया - 1769 (ख) धोवी -844 (ग) नाई -623 (घ) दर्जा- 124 (ङ.) मोर्चा-104 (च) बढ़ी -90 (छ) माली- 40 (ज) विजली मिस्ट्री/ स्वीच बोर्ड परिचर/ चार्ज मैकेनिक - 28 (झ) नलसाज-08 (ञ) राजमिस्ट्री-11 (ट) रंगसाज -12 (ठ) मोटर पम्प परिचर -05 (ड) बेल्डर -01 (II) अकुशल:- (क) पानी वाला-1439 (ख) सफाइ कर्मचारी -1324 (III) जब कभी अपेक्षित हो, उन्हे सुरक्षा/ सांग्रामिक / प्रशासनिक कर्तव्यों पर अभिनियोजित किया जा सकता है।	6420* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” (अराजपनित) (अनुसूचित)	वेतनबैंड-1. 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 2000 रुपये	चयन	नहीं	18 से 23 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अन्य पिछड़े वर्ग/ भूतपूर्व सैनिक और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए आयु में छूट होगी। ऊपरी आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी।

<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएँ</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएँ प्रीननत व्यक्तियों की दशा में लगू होंगी या नहीं ।</p>	<p>परिवेश की अवधि, यदि कोई हो ।</p>
<p>(८)) शैक्षिक अहता :- कुशल कार्मिकों के लिए मेट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रविष्टि कार्मिकों को अधिमानता दी जाएगी। अकुशल ड्रेसेमेन के लिए मेट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य।</p>	<p>(९) लाश् नहीं होता</p>	<p>(१०) दो वर्ष</p>
<p>॥) शारीरिक मानदण्ड:</p> <p>ऊंचाई</p> <p>पुरुषों के लिए - 170 सेमी.</p> <p>महिलाओं के लिए - 157 सेमी.</p>		
<p>छाती -</p> <p>पुरुषों के लिए - बिना फुलाए 80 सेमी। फुलाने पर न्यूनतम पांच सेमी, फुलाय ।</p> <p>टिप्पण : महिला अध्यक्षियों की दशा में छाती की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।</p>		
<p>वजन -</p> <p>पुरुषों और महिलाओं के लिए : विकितीय मानकों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में ।</p>		
<p>विकितीय मानक :</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों ओंचों की न्यूनतम दूरस्थ दृष्टि कोई सुधार किए बिना अवृत्त बिना चम्पा पहने 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p>		
<p>(ख) अध्यक्षियों को संहत जानु, सपाट पांच, फूली हुई शिराएं (वीरीकोस बेन) वा तिर्यक ओंचों वाली नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाले होना चाहिए । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।</p>		
<p>शिथितीकरण:</p> <p>(I) ऊंचाई :- गढवाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले अध्यक्षियों और सिक्खिकम, नागालैण्ड, असामायत प्रदेश, मणिपुर, निपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य के लेह तथा लद्दाख छान्ड के पुरुषों के लिए 165 सेमी और महिलाओं के लिए 155 सेमी. होंगी । अनुसूचित जनजाति से संबंधित सभी अध्यक्षियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेमी. और महिलाओं के लिए 150 सेमी. होंगी ।</p>		
<p>(II)छाती :- गढवाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले पुरुष अध्यक्षियों की न्यूनतम छाती और सिक्खिकम, नागालैण्ड, असामायत प्रदेश, मणिपुर, निपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य के लेह तथा लद्दाख छान्डों से संबंधित अध्यक्षियों के लिए 78 सेमी. होंगी। (न्यूनतम 5 सेमी. फुलाने पर) अनुसूचित जन-जातियों से संबंधित सभी पुरुष अध्यक्षियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेमी. होंगी। (न्यूनतम 5 सेमी. फुलाने पर)</p>		
<p>शिथित करने की शक्ति :-</p> <p>प्रत्यक्षा मानदण्ड में कोई छूट प्रदान करने की शक्ति, महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को होगी।</p>		

पद्धति की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
(11) शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	(12) लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने की किन परिस्थितियों संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
(13) लागू नहीं होता	(14) लागू नहीं होता

[फा. सं. ई-32012/05/2009/स्था-I]

एस. सी. शिवाजी राव, उप सचिव (कार्मिक-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st May, 2010

G.S.R. 459(E).—In exercise of powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following Recruitment Rules in respect of Constable (Tradesmen), Group "C" Non-Gazetted combatised rank of Security Wing in the Central Industrial Security Force, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force Security Wing (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in this rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Posts.	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection Post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Constable (Tradesmen)	6420*	General	PB-1	Selection	No.	Between 18 to 23 years (There will be relaxation in age for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward Class, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the Government orders issued from time to time. Cut off date for determining the upper age limit shall be 1 st August every year)	(i) Educational Qualification: Matriculation or its equivalent for skilled personnel. Industrial Training Institute trained personnel will be preferred. Matriculation or its equivalent for un-skilled Tradesmen.
(I) Skilled: -	(2010)	Central	Rs.5200-				
(a) Cook - 1769	"Subject	Service	20200 and				
(b) Washerman - 844	to	Group-'C'	Grade Pay				
(c) Barber - 623	variation	(Non- depending	Rs.2000/- Gazetted)				
(d) Tailor - 124		on	(Non- workload				
(e) Boot maker - 104			Ministerial)				
(f) Carpenter - 90							
(g) Mali - 40							
(h) Electrician/- 28							
Switch Board Attendant/ Charge Mechanic.							
(i) Plumber - 08							
(j) Mason - 11							
(k) Painter - 12							
(l) Motor Pump Attendant - 05							
(m) Welder- 01							
(II) Un-Skilled: -							
(a) Water Carrier - 1439							
(b) Sweeper - 1324							
(III) They may be deployed for Security/Operational/ Administrative duties as and when required.							
							Note: There shall be no minimum requirement of chest in case of female candidates.
							Weight: For males and females: Proportionate to height and age as per medical standards.
							Medical Standards:
							(a) Eye-Sight: Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
							(b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical

defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Relaxation:-

(i) Height:-

Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of J and K will be 165 cms for male and 155 cms for females. The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes will be 162.5 cms for males and 150 cms for females.

(ii) CHEST:-

The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of J and K will be 78 cms (minimum 5 cms expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to Scheduled Tribes will be 76 cms (minimum 5 cms expansion).

Power of Relaxation:

The power to relax any of the eligibility criteria will rest with the Director General of Central Industrial Security Force.

Whether age and educational qualification described for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two years	100 percent by direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F. No. E-32012/05/2009/Estd. I]

S. C. SIVAJI RAO, Dy. Secy. (Pers. I)